



Razvoj rukovoditeljskih kompetencija – liderstvo

Situacijsko vodstvo

Svrha: Trening situacijskog vodstva usmjeren je na razvoj sposobnosti voditelja da prilagode svoj stil vodstva na temelju specifične situacije i potreba članova svog tima.

Ishodi učenja: Polaznici će nakon treninga moći procijeniti spremnost članova svog tima te prilagoditi svoj stil vođenja u skladu s tim, kako bi učinkovito vodili, motivirali i podržali pojedince u postizanju njihovih ciljeva

Trajanje: 1 dan (7 sati) – osnovna edukacija

Preporučeni broj polaznika po grupi: 10 - 12

Metode učenja: predavanja s diskusijom, igre uloga, simulacije, grupni rad, samoprocjena

Sadržaj radionice:

- Definiranje situacijskog vodstva i njegove važnost u suvremenoj praksi vodstva
- Predstavljanje modela Situational Leadership® (Situacijsko vodstvo)
- Samoprocjena – stilovi vođenja
- Razumijevanje stilova vođenja: prednosti i slabosti svakog stila i kada su najprikladniji
- Procjena situacijske spremnosti: kako procijeniti spremnost ili razinu zrelosti članova svog tima
- Alati i tehnike za mjerenje čimbenika poput kompetencije i predanosti
- Usklađivanje stilova vođenja sa situacijama: smjernice o tome kako prilagoditi pristupe vodstvu na temelju situacijskih čimbenika.
- Vježbanje na primjerima iz prakse
- Analiza i mapiranje situacijske spremnosti realnih radnih okruženja polaznika
- Evaluacija naučenog sadržaja edukacije – usmena i pismena

Aktivnosti nakon treninga:

- Vođenje evidencija prisutnosti
- Po dogovoru s klijentom follow-up aktivnosti nakon treninga – projektni zadaci, podsjetnici, preporučena literatura, članci i sl.
- Povratna informacija nadređenim osobama ili razvojnim stručnjacima o sudjelovanju polaznika na radionici, zapaženim ponašanjima te preporukama za daljnji razvoj